

部门整体支出绩效评价自评报告

(2024 年度)

评价类型: ☐ 项目实施过程评价 ☐ 项目完成结果评价

部门(单位)全称: 承德市双滦区教育和体育局 (公章)



主管部门审核意见: 董树国

财政部门审核意见: 邵树国

填报日期 2025 年 2 月 27 日

双滦区财政局制

部门整体支出绩效评价报告

一、部门基本情况

（一）部门职能与机构设置

1. 部门职能

贯彻执行党和国家关于教育的工作方针、政策、法律、法规；制订本区教育事业发展规划、年度计划并组织实施。普通高中主要工作职责是高中阶段的教育教学工作，为国家培养德、智、体、美、劳全面发展的建设者和接班人，为高校输送优秀高中毕业生。职业高中学校培养与我国社会主义现代化建设要求相适应，德、智、体、美全面发展，具有综合职业能力，在生产、服务一线工作的高素质劳动者和技能型人才。大力发展职业教育，培养中等职业技术应用型人才。义务教育学校：按照《义务教育法》的规定，学校应当按照确定的教学内容和课程设置开展教育教学活动，保证教育教学达到国家规定的基本质量要求。学校应当把德育放在首位，寓德育于教育教学之中，开展与学生年龄相适应的社会实践活动，形成学校、家庭、社会相互配合的思想道德教育体系，促进学生养成良好的思想品德和行为习惯。学校应当保证学生的课外活动时间，组织开展文化娱乐等课外活动。同时，学校还应当建立健全安全制度和应急机制，对学生进行安全教育，加强管理，及时消除隐患，预防事故发生，学校对违反学校管理制度的学生，应当予以批评教育，不得开除。幼儿园的任务是：贯彻国家的教育方针，按照保育与教育相结合的原则，遵循幼儿身心发展特点和规律，实施德智体美等

方面全面发展的教育，促进幼儿身心和谐发展。编制教育经费的预决算，加强对学校及其他教育机构教育经费的监督管理，负责学校校舍及教育设施建设和装备管理，提高教育投资效益。规划并协调教育系统的精神文明建设。加强对学生的德育教育，配合有关部门，开展各类专题教育和校园周边环境整治，保障中小学生的合法权益，保护中、小学生健康成长。负责全区教育系统的党风廉政建设，负责学校体育工作，承办上级交办的其它事项。

(1) 负责全区教育系统党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。

(2) 承担所属学校基层党组织和党员队伍建设工作。

(3) 协助区委有关部门做好全区各校意识形态和党的宣传教育工作，指导和督促党的统一战线方针政策在学校的贯彻落实。

(4) 按照干部管理权限，协助区委做好科级学校校级领导班子及领导人员的管理工作。按照干部管理权限培养、选拔、任免全区教育系统区管干部以外的学校领导干部。

(5) 负责各级各类学校学生和教师的思想政治工作，指导全区学校思想政治工作队伍建设，指导中小学德育课程教育教学。

(6) 统筹管理教育系统人才工作。

(7) 教育系统安全稳定和校园周边综合治理工作。

(8) 全区教育和体育发展规划和政策，起草有关教育和体育的地方性法规草案并组织实施。

(9) 全区各级各类教育和体育的统筹规划和协调管理，

指导学校的教育、体育教学改革，负责教育基本信息的统计、分析和发布。

（10）基础教育管理工作，指导基础教育改革与发展。负责义务教育的协调指导，推进义务教育均衡发展和促进教育公平。指导普通高中教育、幼儿教育、特殊教育、校外教育、家庭教育。负责各级各类民办学校和教育机构办学条件评估工作，负责指导和管理民办学校和教育机构的业务工作。负责教育系统师德师风建设工作。推进素质教育。

（11）本部门指导职业教育发展与改革。会同有关部门做好中等职业学校专业指导工作。负责成人教育和社区教育的指导工作。

（12）制定义务教育阶段招生政策，协助做好全区中等职业学校和普通高中学校招生工作；负责全区相关学段的学籍管理工作。

（13）指导中小学校幼儿园教育教学研究工作。指导教育信息化工作。

（14）指导少数民族教育工作，协调对少数民族和少数民族地区的教育援助。

（15）全区教育开放、国际交流合作与京津冀教育协同发展工作。

（16）各级各类学校的德育、体育、卫生与艺术和劳动教育及国防教育工作。指导各级各类学校的安全监督管理和校园及周边综合治理工作。

（17）全区教师工作。贯彻落实各级各类教师资格标准，负责中小学幼儿园和中等职业学校教师资格注册实施工作。

负责全区教师教育工作，规划、指导教育系统人才队伍建设。负责教学成果奖评审奖励工作。负责教育系统职称评聘及表彰奖励等工作。

(18) 全系统教育经费的统筹管理和内部审计，参与拟订教育经费筹措、教育拨款、教育基建投资等政策，负责学生资助管理工作，负责统计全区教育经费投入情况。负责本系统人员各类保险、基金及所得税缴纳工作。

(19) 全区语言文字工作的规划指导、统筹协调和监督管理。承担双滦区语言工作委员会交办的其他事项。

(20) 全区教育督导工作，依据上级教育督导的规章制度和标准，组织开展区各级各类教育的督导评估、检查验收、质量检测等工作。承担双滦区人民政府督导委员会交办的其他事项。

(21) 拟定体育事业发展规划、政策，规范体育服务管理，推动体育标准化建设，推进体育公共服务和体育体制改革；发展体育事业，扶持、培育体育市场，依照有关政策审批、管理体育经营活动。

(22) 规划全区竞技体育发展；推行全民健身计划，推动国民体质监测，指导公共体育设施建设，负责公共体育设施的监督管理工作；合理安排全区体育竞赛、竞技运动项目设置与重点布局；负责举办、承办市、区级重大体育赛事；组织区代表团、代表队参加市级以上体育比赛；负责体育协会工作。研究体育队伍建设。

(23) 学校学校体育、卫生、健康教育和社会体育运动的开展、检查、指导工作。拟订教育教学指导政策，规划指

导相关专业课程建设和师资培养培训。组织指导学生体育竞赛活动。协调指导青少年校园足球和冰雪运动进校园工作。组织指导学生体质健康监测工作。

(24) 全区老年教育工作。

(25) 区委、区政府和上级主管部门交办的各项工作。

2. 机构设置

教局和体育局局机关共设置 19 个科室，分别为：审计股、政研室、人事科、计财科、仪器电教办公室、中学教研室、小学教研室、师教科、党办、项目办、招生办公室、教育科、安全稳定办公室、督导室、体育科、资助中心办公室、成职幼教办公室、行政办公室、艺术中心办公室。另有完全中学 1 所、职教中心 1 所、初中 2 所、小学 13 所、幼儿园 5 所、青少年活动中心 1 所。

(二) 人员情况

教育系统 2024 年在职人员 1475 人，行政编制 7 人，事业人员 1468 人。

(三) 部门年度整体收支情况

1. 预算收入情况：本部门 2024 年度本年收入合计 32715.42 万元，其中：财政拨款收入 32355.51 万元，占 98.9%；事业收入 33.01 万元，占 0.1%；经营收入 0 万元，占 0%；其他收入 326.90 万元，占 1%。

2、预算支出情况：本部门 2024 年度本年支出合计 32275.67 万元，其中：基本支出 31174.41 万元，占 96.59%；项目支出 1101.26 万元，占 3.41%；经营支出 0 万元，占 0%。

年初结转和结余 26.57 万元，本年收支结余 466.33 万元，其中：基本支出结转 466.33 万元，占 100%。

（1）重点项目支出：本部门 2024 年重点项目支出 1218.30 万元，主要涉及教育基础设施改善提升工程等项目。

（2）“三公”经费支出情况：2024 年双滦区教育系统“三公”经费一般公共预算财政拨款预算支出 2.22 万元，比上年增加 0.31 万元，同比上升 16.23%。具体支出情况如下：

（一）公务用车购置及运行维护费支出 1.46 万元，比上年增加 0.53 万元，同比上升 56.99%。①公务用车购置支出 0 万元，同比无变化。②公务用车运行维护费支出 1.46 万元，比上年增加 0.53 万元，同比上升 56.99%。（二）公务接待费支出 0.76 万元，同比减少 0.21 万元，同比下降 21.65%。（三）因公出国（境）费支出 0 万元，同比无变化。我单位三公经费变动主要原因分别是：一是本年上级检查增多；二是因公出国（境）费本年未发生。

（3）2024 年度，本部门涉及政府采购支出 8280.21 万元，其中：货物支出 162.21 万元，工程支出 8038.01 万元，服务支出 80 万元。

（四）部门（单位）主要履职情况

2024 年，在区委、区政府的正确领导下，教育系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的二十大会议精神，贯彻落实全国、全省、全市教育大会部署要求，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，

全面推进教育高质量发展。现将主要工作汇报如下：

一、2024 年主要工作

（一）坚持党建引领，意识形态主体责任扛牢压实。一是强化理论武装，坚守“红色育人”主阵地。开展“三会一课”、主题党日党纪学习教育 164 次。邀请河北省委党校专家，培训党务工作者 180 人。“党建+学校文化”品牌持续深化，党建引领学校内涵发展成效显著，党建示范点创建实现全覆盖，双滦四小获评“河北省中小学校党建示范校”。承德三中、双滦三小党建品牌纳入全省党员电教片库并进行展播。二是深化思政课建设，唱响“核心价值”主旋律。全面加强教育工委、学校领导班子讲思政课工作。教育工委领导班子讲思政课 92 节，各校党组织成员讲思政课 410 节，思政教师 73 人，参加“全市中小学思政课大赛”获奖 33 人。三是强化舆论引导，把牢“意识形态”主动权。扎实开展防范宗教、邪教向校园传播、渗透主题活动，与习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作相结合，与党组织书记、教师讲思政课相结合，列入意识形态日常督导和年终考核。通过“打造清朗校园网络文化”“网络安全进校园”“防范网络诈骗进校园”等活动，全面清理涉宗教、邪教负面信息，保障校园政治文化、意识形态安全稳定。

（二）坚持教研教改，教学质量稳中有升。一是学前教育普及普惠发展。构建以公办园为主，民办园为补充，覆盖城乡的学前教育公共服务体系。出台《双滦区加快推进学前教育普及普惠发展工作方案》，健全学前教育保障，有序扩

大普惠性学前教育资源。学前三年“毛入园率”94.4%、“普惠率”87.3%，均高于全省平均水平。实施幼儿教师能力素质提升工程，探索推进“学前教育共同体”管理新模式，持续巩固无证幼儿园治理成果。实验幼儿园、双滦二幼等四所直属幼儿园顺利通过省级示范园复检验收。二是义务教育优质均衡发展。全年投入1412余万元，对双滦三小、陈栅子镇南大小学等12所中小学教育教学基础设施改造提升，更新购置现代化教育教学设备，全区农村规模学校标准化运动场全覆盖。双滦七小完成桩基建设。中考平均分421.56，及格率78.24%，平均分和及格率在八县四区中排名第三，中考成绩进入全市第一方阵。获评2024年度国家义务教育质量监测“优秀组织单位”。全面落实“双减”政策，狠抓学校内涵发展，持续开展“一校一品、一生双爱好”工程。建立全覆盖学生资助体系，资助家庭经济困难学生3030人次，全区没有一人因贫困辍学。大力拓展京津冀合作渠道，五所中小学与京津名校签订合作协议、开展结对帮扶活动。2024年4月代表承德市率先通过全省首批国家义务教育优质均衡发展县区省级验收。专题信息《承德市双滦区“三个坚持”夯实义务教育优质均衡发展之基》获得董兆伟副省长批示肯定，义务教育优质均衡做法被《河北日报》等主流媒体报道，唐山、邢台、邯郸等教育部门多次到我区学习交流先进经验。三是高中教育优质特色发展。2024年高考文化课本科上线率59.3%、艺术体育类本科上线率81.33%，高考下滑态势得以有效遏制。实验中学实施年级扁平化管理，建立四级联查机

制。三个年级精英班实行分层独立管理。狠抓教学常规，落实分层教学，逐步完善“三段六环节”课堂教学范式，推动课堂改革走深走实。民办圣泉中学发展态势良好，在市教育局组织的两次全市联考中，各学科综合成绩均位列前二。四是职业教育产教融合发展。制定《职业教育3年实施方案》，稳步拓展与鼎盛王朝、河北旅游学院“2（中职）+2（企业）+2（高职）”校企贯通培养项目。与北京中都星徽物流有限公司、北京祥成等有限公司建立校企合作关系。做优做强计算机平面、机电技术应用等省级特色专业，强化专业设置和人才培养，与北京全恒教育集团合作增设康养课程，培养康养专业人才63人。

（三）坚持改革创新，教育改革扎实推进。一是深化校长队伍建设。出台《双滦区基础教育校长教师队伍建设改革的实施方案》，重组实验中学管理团队，全面推进校长聘任制、职级制、任期制、目标责任制改革，公开选聘双滦七小校长、副校长3名。建立区级校长人才库，择优遴选优秀中青年干部182名入选，配备“80、90后”年轻干部33人。二是培优教师队伍管理。完善教师职称评定考核方案、两评四考方案，改革绩效工资分配办法，拓展教师补充渠道。实施强师工程，培养区级骨干教师55名，遴选市级骨干、精英、卓越教师70名，培树师德标兵35名，张雅莉等6人分获全国优秀教师、燕赵名师等荣誉称号。三是实施集团化办学。深化办学模式改革，成立以承德三中为龙头，以实验中学初中部、实验小学、实验幼儿园等校为成员单位的教育集

团。将承德三中和实验中学初中部七、八年级安排在承德三中校区半寄宿制管理，九年级安排在实验中学初中部校区实行全寄宿制管理。制定《承德市第三中学教育集团三年行动计划》《幼小初高四段一体化教育教学衔接的实施意见》，搭建“1234”办学模式，集团化办学得到市委文冬副书记、毓敏副市长和教育局的充分肯定。

（四）坚持安全至上，平安校园夯实筑牢。一是全面筑牢校园安全屏障。投入 67 万元完成校园防冲撞设施升级改造，实现防撞设施、专职安保、校园封闭管理、一键报警、视频监控联网五个 100%全覆盖。成立双滦区防范校园欺凌综合治理领导小组，召开专题工作会议 4 次，成立校园欺凌治理委员会 21 个，建立相关制度 42 个。全年共接待处理各类信访案件 24 起，教育系统信访情况总体稳定。扎实开展消防安全隐患“治本攻坚三年专项行动”，联合消防部门开展专项督导检查，发现并整改消防隐患 74 处，排查学校 44 家次，拆除和改装带铁栅栏窗户 439 处，消除了校园消防安全隐患。严格落实校园餐“提质降价”、领导陪餐制度，实现校园食品安全“互联网+明厨亮灶”全链条监管。集体约谈民办园 43 家，整改问题 138 个，及时消除校园食品安全隐患。严格落实“1530”安全教育制度，发布防溺水警示短信、视频 30 万余条。积极解决学生上下学乘车难问题，召开教育系统交通安全现场会 2 次，实现农村、城区校车全覆盖，校园护学岗全覆盖。二是全面实施心理健康教育。对我区 23289 名青少年进行心理健康筛查，对 587 名心理健康重、

中度问题的学生建立台账，学校班级跟踪管理。聘请健康教育专家为全区心理教师、班主任进行业务培训，培训人员1500余人。组建心理健康教育讲师团和家庭教育讲师团。加大排查力度，重点排查离异家庭、留守儿童、家庭经济困难等特殊群体，三中、四中、实验中学利用心理咨询室实施个体辅导，形成“一人一档”的管理机制。三是全面实施家校社协同育人。教体局等11部门联合制定《双滦区学校家庭社会协同育人高质量发展实施方案》，成立“双滦区家庭教育联合指导站”。举行“检教同行、共护成长”检察开放日活动。区家长学校总校开展公益讲座21场，参与学习家长3985人次，举办“家教茶座”8期，参与家长155人。

（五）坚持统筹推进，体育事业蓬勃向上。一是突出抓好学校体育。高标准承办承德市中小学生田径运动会、市长杯足球赛等市级赛事，小学男子足球队蝉联承德市“市长杯足球赛”七连冠。实验中学初三学生孙思佳荣获国家短道速滑项目“运动健将”技术等级标准（全国仅25人，河北省唯一）。二是扎实开展群众体育。成功举办游泳、陆地冰壶、全民健身健步走、大众冰雪季系列活动15大项238场次。培养社会体育指导员50名。省市体育惠民工程全部投用。北园社区、篮球爱好者纷纷赠送锦旗表示感谢。三是大力发展赛事经济。推动赛事进街区、进景区、进商圈，成功举办“双争”有我·活力河北”、第十届广场舞展演、青少年篮球邀请赛、职工篮球赛、“爱在滦河畔 情定双塔山”秋韵登山大会等系列活动，参与人次达2.8万人，精彩的赛事吸引

各行各业人士踊跃参与，形成以体育为载体，旅游、文化、商业等多产业深度融合的发展模式。

（六）坚持依法从严治教，集中整治有力推进。一是深入开展法治教育。完善“法治副校长”工作机制，聘请法治副校长 45 名。与检察院联合录制“开学第一课”“假前宣教”课程，开展法治辅导 5 次，法治副校长为学生讲授“预防校园欺凌，保护少年的你”主题法治课 19 场。我局被司法部评为全国“八五”普法中期表现突出单位，双滦六小荣获承德市“国家安全教育人民防线示范校园”。二是加强师德师风建设。实行师德“一票否决”制；签订《师德师风目标责任书》1800 余份；坚持正向引领与反面警示教育相结合，通过召开师德师风警示教育大会、演讲比赛、“师德教育月”等活动，宣传了承德市卓越教师黄玉生、乡村教师杨久平等优秀典型教师事迹。三是持续开展集中整治。扎实开展校园食品安全和膳食经费管理专项整治工作，共排查问题 167 个，发现线索 12 个，办实事 81 个，建立制度 69 个，给予党内警告 4 人，行政警告 3 人，诫勉谈话 4 人，批评教育和谈话提醒 39 人，追缴违规列支资金 3.2354 万元，学生利益得到切实维护，《双滦区推动规范膳食经费管理 用情用力呵护学生健康成长》在河北日报、承德市纪委监委网站报道。

一年来，教育工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些问题：比如高中教育质量薄弱，学校管理还需进一步精细化、科学化。

二、部门整体评价工作开展

（一）绩效评价目的

严格落实《预算法》及省、市、区绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，促进教育事业的发展。

（二）绩效评价实施过程

1. 建立绩效自评领导机制。我局接到通知后，从上至下高度重视，积极研究部署绩效自评工作，成立绩效自评领导小组，由主管领导担任组长，财务股牵头，分管股室为成员，认真开展此项工作。

2. 分解细化项目绩效自评工作。我局将各项专项资金按照资金类型，分配到项目负责股室，做到明确人员、明确任务、明确责任，在全局形成层层抓落实工作机制，认真分析目标设定是否清晰准确，绩效指标是否全面完整、科学合理。准确做出绩效评价。

三、部门整体支出绩效评价分析

承德市双滦区教育和体育局部门整体支出绩效评价指标体系评分得分 82.05 分。

（一）投入绩效情况分析：11.7 分

1、目标设定：4 分

（1）职责明确：1 分。本部门的职责设定符合“三定”方案中所赋予的职责和年度承担的重点工作。

（2）活动合规性：1 分。本部门活动的设定在部门所确定的职责范围之内；活动符合区委、区政府的发展规划及本

部门的年度工作安排与发展规划。

(3) 活动合理性：1 分。本部门所设立的活动明确合理，活动目标的设定是可量化的，可通过清晰、可衡量的关键指标值予以体现；在活动目标设定时，将关键指标明细分解为具体的达成目标与工作任务。

(4) 目标覆盖率：1 分。本部门年度申报绩效目标项目资金额为 12420.52 万元，部门项目预算资金总额为 12420.52 万元，目标覆盖率为 100%。

(5) 目标管理创新：0 分。本部门编报整体绩效目标和申报项目绩效目标的数量相等。

2、预算配置：7.7 分

(1) 财政供养人员控制率：3 分。本部门 2024 年度实际在职人员数 1475 人，编制数 1519 人，在职人员控制率为 97%。

(2) “三公经费”变动率：4 分。本部门 2023 年度“三公经费”预算数为 9.36 万元，2024 年度“三公经费”预算数为 2.85 万元，“三公经费”变动率为-0.7%，达到目标值得 4 分。

(3) 重点支出安排率：0.7 分。本年度预算安排的重点项目支出为 200 万元，部门项目总支出为 1218 万元，重点支出安排率为 16%。

(二) 过程绩效情况分析：40.35 分

1、预算执行：12.35 分

(1) 预算完成率：1 分。本年度预算完成数为 32715.42 万元，预算数为 39118.54 万元，预算完成率为 83.6%。

(2) 预算调整率：3 分。本部门本年度预算调整数为 32715.42 万元，预算数为 39118.54 万元，预算调整率为 83.6%。

(3) 支付进度率：0 分。

半年支付进度 0 分：本部门上半年实际支出 15369.32 万元，预算数为 39118.54 万元，支付进度率为 39%。

全年支付进度 0 分：本部门全年实际支出 32715.42 万元，预算数为 39118.54 万元，支付进度率为 83.6%。

(4) 结转结余率：1.6 分。本年度结转结余 466.33 万元，结转结余率为 1.4%。

(5) 结转结余变动率：0 分。本年度结转结余 466.33 万元，上年度结转结余 26.57 万元，结转结余变动率为 1655%。

(6) 公用经费控制率：3 分。部门本年度实际支出的公用经费 6505.79 万元，预算安排的公用经费 9847.05 万元，公用经费控制率为 66%。

(7) “三公经费”控制率：3 分。本年度“三公经费”实际支出数为 2.2 万元，预算安排数为 2.85 万元，“三公经费”控制率为 77%。

(8) 政府采购执行率：0.75 分。部门本年度实际政府采购预算项目 1 个，政府采购预算项目 4 个。

2、预算管理：18 分

(1) 管理制度健全性：2 分。为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度健全完整，制定了预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度；相关管理制度合法、合规、完整；相关管理制度得到有效执行。

(2) 资金使用合规性：9 分。部门使用预算资金符合相关的预算财务管理制度的规定；符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关部门资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批过程和手续；项目的重大开支经过评估论证；符合部门预算批复的用途；不存在截留情况；不存在挤占情况；不存在挪用情况；不存在虚列支出情况。

(3) 预决算信息公开性：3 分。部门严格按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和评价部门预决算管理的公开透明情况。公开预决算信息；按规定内容公开预决算信息；按规定时限公开预决算信息。

(4) 基础信息完善性：4 分。部门基础信息完善。基本财务管理制度健全；基础数据信息和会计信息资料真实；基础数据信息和会计信息资料完整；基础数据信息和会计信息资料准确。

3、资产管理：8 分

(1) 管理制度健全性：2 分。部门为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度健全完整。已制定或具有资产管理制度；相关资金管理制度合法、合规、完整；相关资产管理制度得到有效执行。

(2) 资产管理完全性：3 分。部门的资产保存完整；资产账务管理合规，账实相符；资产有偿使用及处置收入及时足额上缴。

(3) 固定资产利用率：3 分。部门实际在用固定资产总额为 61862.5 万元，所有固定资产总额为 61862.5 万元，固定资产利用率为 100%。

4、预算绩效监控管理：2 分

监控率：部门纳入绩效监控的项目 39 个，实际申报绩效目标项目 39 个，监控率为 100%。

(三) 产出绩效情况分析：15 分

职责履行：15 分

1、项目实际完成率：4 分。部门履行职责而实际完成的项目 39 个，计划完成的项目 39 个，项目实际完成率 100%。

2、项目质量达标率：4 分。部门已完成项目中质量达标项目 5 个，已完成项目 5 个，项目质量达标率 100 %。

3、重点工作办结率：4 分。部门年度重点工作实际完成数 4 个，交办或下达重点工作 4 个，重点工作办结率为 100% 。

4、部门绩效自评项目占比率：3 分。本部门 2024 年申报自评项目 11724.2 万元，部门绩效自评项目占比率为 100%。

(四) 效果绩效情况分析：15 分

1、监督发现问题：2 分。

部门不存在违规问题资金，违规率为 0。

2、工作成效：5 分。

部门预算绩效管理考核评价：5分。财政部门对部门绩效管理工作开展情况进行核查评价，包括绩效目标管理、绩效执行监控、绩效自评和评价结果应用等情况，部门绩效管理工作评价结果为100分。

3、评价结果应用：2分。部门应用绩效评价结果的项目30个，绩效评价项目30个，应用率为100%。

4、结果应用创新：1分。按要求对社会公开绩效评价结果；将预算绩效管理工作开展情况向同级政府、人大等部门报告。

5、社会效益：5分。通过问卷调查了解社会公众对部门履职效果、解决民众关心的热点问题、厉行节约等方面的满意程度，社会公众满意度为100%。

四、存在的问题

本部门预算整体绩效运行总体较好，财务工作推进有力，项目经费按专项进行明细核算，做到了专款专用。本部门实施通过动态监控中也发现一些问题：

1.是个别项目支付进度缓慢，因为财政资金紧张导致拨款进度缓慢。

2.是记账凭证未及时按月记账，个别月份有延迟记账现象。

五、整改措施或建议

在下一步的工作中，我局将按财政部门有关动态监管管理的要求，逐项整改完善，落实工作举措：

1.是加强项目管理，加快支出进度，票据符合支付规定

就及时划拨出去。

2. 是规范财务管理；加强内控机制建设，强化组织领导及协调配合等，充分发挥部门预算资金的整体效益。

3. 是健全专项资金管理及内部控制制度，创新管理手段，用新思路、新方法，改进完善财务管理的要求。

4. 是加强日常监控工作，管理好本部门的财务工作。

5. 是建立科学的财政资金效益考评制度体系，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。