



承德市双滦区人力资源和社会保障局
国有企业退休人员人事档案管理中心工程项目
绩效评价报告

承燕会所审专字（2023）第 242 号

委托单位：承德市双滦区财政局

被评价单位：承德市双滦区人力资源和社会保障局

报告日期：2023 年 9 月 15 日

签字注册会计师：吴丽珍 崔春华

事务所名称：承德燕山会计师事务所有限责任公司

通讯地址：承德双桥区新华路富华新天地 20 层 2016、2017 办公

联系电话：0314-2022210/2282221



目 录

| | |
|-------------------------------|----|
| 一、基本情况..... | 1 |
| (一) 项目立项目的和依据 | 1 |
| (二) 项目概况 | 2 |
| (三) 项目绩效目标 | 3 |
| 二、项目评价工作开展情况 | 4 |
| (一) 绩效评价目的、对象和范围 | 4 |
| (二) 绩效评价原则、指标体系、评价方法及评价标准.... | 5 |
| (三) 绩效评价工作过程 | 6 |
| 三、综合评价情况和评价结论 | 7 |
| 四、绩效评价指标分析 | 8 |
| (一) 项目决策情况 | 8 |
| (二) 项目过程情况 | 9 |
| (三) 项目产出情况 | 9 |
| (四) 项目效益情况 | 10 |
| 五、存在的主要问题 | 10 |
| 六、有关建议..... | 11 |
| 七、附件..... | 12 |





承德燕山会计师事务所
有限责任公司

CHENGDE YANSHAN CERTIFIED
PUBLIC ACCOUNTANTS CO. LTD

地址: (Add): 承德双桥区新华路工商联大厦 20 层 20F, Gongshanglian building,

电话: (Tel): 0314-2021210

Xinhua Street, Shuangqiao

传真: (Fax): 0314-2021210

District of Chengde

邮编: (Post): 067000

E-mail: yanshan20f@163.com

承燕会所审专字(2023)第242号

承德市双滦区人力资源和社会保障局
国有企业退休人员人事档案管理服务工程
绩效评价报告

根据《双滦区区级预算绩效重点评价管理办法》(双滦财[2020]49号)、《双滦区财政局关于印发《区级项目支出绩效财政和部门重点评价工作规程(试行)》的通知》(双滦财[2021]109号)及承德市双滦区财政局印发的《关于开展2023年预算绩效财政重点评价工作的通知》(双滦财〔2023〕84号)等文件精神,承德燕山会计师事务所有限责任公司受承德市双滦区财政局委托,对承德市双滦区人力资源和社会保障局“国有企业退休人员人事档案管理服务工程”进行绩效评价,现将基本情况、评价过程以及评价结论等报告如下:

一、基本情况

(一)项目立项目的和依据

中共中央办公厅国务院办公厅印发《关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见》,要求2020年年底,将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理。



2020 年 11 月 12 日，双滦区人民政府（双滦政复[2020]216 号文件）做出批复，同意区人社局呈报的《关于建设双滦区国有企业退休人员人事档案管理服务中心项目的请示》（双滦人社字[2020]43 号），由区人社局负责组织实施，预算资金约为 134 万元。

本项目根据国家和省市国有企业退休人员社会化管理工作要求而立项。

（二）项目概况

1、项目主要内容

根据双滦区人力资源和社会保障局关于拨付国有企业退休人员人事档案管理服务中心项目部分建设资金的请示，本项目主要内容为在中心大街御水小区 7-102 房屋处建设“双滦区国有企业退休人员人事档案管理服务中心”（属政府资产，2 层面积约 470 平米）。项目主要内容包括房屋装饰装修工程，档案存放设备和办公设备采购。

2、项目实施情况

2020 年 11 月 30 日进行政府采购计划备案，项目名称为双滦区国有企业退休人员人事档案管理服务中心工程采购项目，政府采购方式为公开招标。

2020 年 12 月发布招标公告，委托河北瑞信项目管理咨询有限公司招标代理。

2021 年 1 月 7 日评标，确定采购结果，中标人为承德承锦建设工程有限公司，中标价 1164513.25 元。

2021 年 1 月 11 日签订施工协议，约定工期 60 天，工程竣工后，双方应在 3 日内对工程进行验收。



项目于2021年9月10日开工，2021年11月10日竣工，2021年11月10日建设单位区人社局、施工单位承德承锦建设工程有限公司、监理单位承德市筑元工程建设监理有限公司共同对项目进行了验收。

2022年8月完成结算审核，审定金额1020019.83元。

3、资金投入及使用情况

2021年12月6日，承德市财政局《关于提前下达2022年国有企业退休人员社会化管理中央财政补助资金预算的通知》（承财资[2021]193号），分配下达双滦区项目资金253万元。双滦区2022年度安排该项目国有资本经营预算资金40万元，2022年9月9日以国库集中支付方式由双滦区人力资源和社会保障局向施工方承德承锦建设工程有限公司支付工程款40万元。

（三）项目绩效目标

根据承德市双滦区人力资源和社会保障局村局国有企业退休人员档案管理工作项目绩效目标申报表，该项目绩效目标及指标设定情况如下：

1、总体目标

项目建成后，为双滦区国有企业退休人员档案管理服务提档升级。

2、绩效指标：该项目指标设定情况如下表：

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值确定依据 |
|------|------|--------------------|------|----------------------|
| 产出指标 | 数量指标 | 国有企业退休人员管理与原企业分离比例 | 1 | 国有企业退休人员管理与原企业分离情况 |
| | 质量指标 | 验收合格率 | 100% | 工程项目质量达标情况 |
| | 时效指标 | 工程施工及时性 | 及时 | 反映档案管理服务中心房屋装饰装修工程情况 |
| | 成本指标 | 档案管理服务中心房 | 小于 | 档案管理服务中心房屋装饰 |



| | | | | |
|-------|---------|------------------|------|-------------------------------------|
| | | 屋装饰装修工程成本 | | 装修工程施工结算评审金额是否小于当时项目预算 |
| | 社会效益指标 | 利用率 | ≥90% | 考察工程竣工后的使用成效 |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 提升工作效率 | 提升 | 档案管理服务中心房屋装饰装修对工作效率带来的提升 |
| | 生态效益 | 节能环保 | 节能环保 | 使用节能环保材料 |
| | 可持续影响指标 | 提高服务水平 | 有效提升 | 考察国有企业退休人员人事档案管理服务中心建成后是否可以有效提高服务水平 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度 | 档案管理服务中心服务对象的满意度 | ≥90% | 国有企业退休人员满意情况 |

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

为全面实施预算绩效管理，提高财政资金使用效益，根据《双滦区区级预算绩效重点评价管理办法》（双滦财[2020]49号）、《双滦区财政局关于印发《区级项目支出绩效财政和部门重点评价工作规程（试行）》的通知》（双滦财[2021]109号）及承德市双滦区财政局印发的《关于开展2023年预算绩效财政重点评价工作的通知》（双滦财〔2023〕84号）等文件要求及双滦区财政局的委托，对“国有企业退休人员人事档案管理服务中心工程”项目开展绩效评价工作，目的是通过评价了解项目背景，对项目的立项、实施以及成效的全过程进行梳理，评价项目立项的规范性、合理性，并结合实施情况，考察该项目实施过程、实施效果。全面反映项目的决策、过程、产出以及效果情况，对发现存在的问题，寻求整改的意见和建议，有效提高财政资金的使用效益。

评价资金范围：2022年度项目预算资金40万元。



评价时间段：2022 年 1 月至 2022 年 12 月

（二）绩效评价原则、指标体系、评价方法及评价标准

1、评价原则

项目评价遵循“科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明”的原则，在项目承担单位自评的基础上由第三方机构采用定量与定性分析相结合的方法，对项目绩效进行客观公正的反映。评价结果依法公开并接受社会监督。

2、评价指标体系

本项目绩效评价指标体系由 4 个一级指标（决策、过程、产出、效益）、10 个二级指标和 17 个三级指标组成（见附表）。

（1）项目决策方面：核实评价项目立项程序的充分性、规范性，绩效目标和指标的合理性和明确性，预算编制的科学性等。

项目决策（14 分），具体包括立项依据充分性 2 分，立项程序规范性 2 分，绩效目标合理性 2 分，绩效指标明确性 4 分，预算编制科学性 4 分。

（2）项目过程管理方面：核实评价项目资金到位与预算执行情况及使用合规性，财务及业务管理制度的健全性和执行情况，及政府采购制度执行情况。

过程管理（26 分），具体包括预算执行率 4 分，资金使用合规性 4 分，管理制度健全性 4 分，制度执行有效性 4 分，政府采购制度执行情况 10 分。

（3）项目产出方面：核实评价项目产出数量、质量、成本和效率等。

项目产出（30 分），具体包括产出数量 8 分，产出质量 8 分，产出



时效 7 分，产出成本 7 分。

(4) 项目效益方面：核实评价项目实现的社会效益、可持续影响、服务对象满意度等。

项目效益（30 分）：具体包括社会效益 10 分，可持续影响 10 分，服务对象满意度 10 分。

3、评价方法

本次评价属于项目结果评价、以现场评价和非现场评价相结合的方式，运用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法等，对项目支出评价指标体系所包括的内容逐项分析评价，从而对项目整体支出做出综合评价。

4、评价标准

本项目评价采用的标准主要是计划标准和行业标准，参照财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预[2020]10 号）等文件规定，主要以项目预定的目标、计划、预算及行业相关政策等作为评价标准。通过对指标体系量化评分，绩效评价分为四档，即：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

（三）绩效评价工作过程

该项目绩效评价按照前期准备阶段、组织实施阶段、分析评价阶段的程序开展工作，具体程序如下：

1、前期准备阶段

为顺利完成绩效评价工作，承德燕山会计师事务所有限责任公司根据项目具体情况成立了评价小组，由具有丰富经验的注册会计师作为项目组长，配备业务能力较强的专业助理人员 2-3 名。通过搜集和调取资料的方



式了解项目基本情况、绩效目标、项目执行情况等基本信息，撰写评价工作方案，并对评价小组成员进行培训。

2、组织实施阶段

根据拟定的工作方案，评价小组成员首先到项目实施单位收集相关资料，通过查阅资料，核实、了解项目立项与批复、项目实施情况等具体内容，对疑点问题进行询问，听取项目实施单位对有关问题解释和答复。并采取实地进行调查、观察和填写调查问卷等方式收集相关产出与效益方面的评价资料。

召开评价小组工作会，就项目决策管理、过程管理、产出效果及效益实现程度等方面进行充分讨论及论证，做出小组评价意见。

3、分析评价阶段

评价小组根据收集的相关资料及小组评价意见，撰写绩效评价报告，整理评价资料，并将报告初稿发给双滦区人力资源和社会保障局交换意见，根据反馈意见和补充佐证材料进行修改，形成初步报告，报告进行内部三级复核后形成正式报告上报双滦区财政局。

三、综合评价情况及评价结论

承德市双滦区人力资源和社会保障局国有企业退休人员人事档案管理服务工程中心工程项目综合评价得分 92 分，等级为“优”，见下表：

| 评价内容 | 分值 | 评价得分 |
|------|----|------|
| 决策 | 14 | 9 |
| 过程 | 26 | 24 |
| 产出 | 30 | 29 |
| 效益 | 30 | 30 |



| | | |
|--------|-----|----|
| 综合得分 | 100 | 92 |
| 绩效评价级别 | 优 | |

具体评价指标得分情况见附件 2。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目决策管理评价指标满分 14 分，评价实际得分 9 分。其中：

1、项目立项指标满分 4 分，实际得分 4 分。

中共中央办公厅国务院办公厅印发《关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见》，要求 2020 年年底，将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理。

2020 年 11 月 12 日，双滦区人民政府（双滦政复[2020]216 号文件）做出批复，同意区人社局呈报的《关于建设双滦区国有企业退休人员人事档案管理服务中心项目的请示》（双滦人社字[2020]43 号），由区人社局负责组织实施。

本项目根据国家和省市国有企业退休人员社会化管理工作要求而立项，立项指标得满分。

2、绩效目标指标满分 6 分，实际得分 3 分。

绩效目标的设置未针对项目资金的预期产出和效果以相应的指标予以细化、量化，扣 1 分。

绩效指标的数量指标应设置未体现为服务中心具体装饰装修面积；时效指标未明确具体完成时间；社会效益指标设置为利用率，不贴切。综合考量扣 2 分。

3、资金投入指标满分 4 分，实际得分 2 分。



该项目政府采购备案预算金额 116.63019 万元，2022 年度安排预算资金 40 万元，未提供预算编制资料，本年资金投入 40 万元，不能满足项目实际需求，综合考虑扣一半分值。

（二）项目过程情况

项目过程管理评价指标满分 26 分，评价实际得分 24 分。其中：

1、资金管理指标满分 8 分，实际得分 8 分。

项目 2022 年度安排国有资本经营预算资金 40 万元，实际使用资金 40 万元，预算执行率指标（4 分）得满分。

项目单位未提供项目资金管理制度，但是项目资金的使用合规，审批手续完备，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情——资金使用合规性指标（4 分）得满分。

2、组织实施指标满分 18 分，实际得分 16 分。

项目承担单位区人力资源和社会保障局制定了项目资金管理制度，管理制度健全性指标（4 分）得满分；

项目资金的使用符合要求，制度执行有效性指标（4 分）不扣分；

政府采购方面存在问题：项目于 2021 年 11 月完成并投入使用，至 2022 年底尚未完成工程款审计，工程款支付不及时，且合同条款过于简单，未明确开工日期。政府采购制度执行情况指标（10 分）综合考虑扣 2 分。

（三）项目产出情况

项目产出评价指标满分 30 分，评价实际得分 29 分。其中：

1、产出数量指标满分 8 分，实际得分 8 分。

项目申请资金计划装饰装修面积二层，面积约 470 平方米，根据验收



资料，实际完成 420 平米。产出数量不扣分。

2、产出质量指标满分 8 分，实际得分 7 分。

产出质量指标为工程质量合格率，根据验收资料，验收单仅签字盖章，未填写验收结论，扣 1 分。

3、产出时效指标满分 7 分，实际得分 7 分。

根据验收资料 and 人社局申请决算审计的请示，项目按计划工期 60 天完成施工。产出时效指标得满分。

4、产出成本指标满分 7 分，实际得分 7 分。

该项目采取政府采购方式确定合格供应商，能有效控制成本，资金支出额度未超出预算额度，该指标得满分。

（四）项目效益情况

项目效益评价指标满分 30 分，评价实际得分 30 分。

项目建成并投入使用能有效提高双滦区国有企业退休人员档案管理服务水平，对推进区国有企业退休人员社会化管理工作作用和意义重大。该项目社会效益、可持续影响指标得满分。受益对象满意度较高。

五、存在的主要问题

1、项目绩效目标和指标的设定存在不足

项目绩效目标未对项目预期产出和效果进行细化量化，根据《承德市市级部门预算绩效目标设定规范》（承财绩[2019]10 号）第七条，绩效目标要清晰反映预算资金的预期产出和效果，并以相应的绩效指标予以细化、量化描述。

绩效指标中的时效指标未明确具体完成时间。

根据项目实际情况，可以不设置生态效益和经济效益指标。



2、项目资金投入存在不足

该项目政府采购和结算评审资料显示项目资金 100 余万元，2022 年度预算仅安排 40 万元，资金投入科学性欠缺。

3、项目实施过程管理存在不足

项目于 2021 年 11 月完成并投入使用，至 2022 年底尚未完成工程款审计，工程款支付不及时，且合同条款过于简单，未明确开工日期。

六、有关建议

1、科学合理编制和计划项目预算资金

虽然项目按计划如期完成并投入使用，但该项目年度安排的预算资金有所欠缺，应按项目实际资金需求合理计划和安排预算资金支出。

2、加强项目实施过程管理，加强合同履行力度

从合同签订时综合考虑资金的支付能力，尽量确定符合实际支付能力的资金支付计划，防止合同违约并保障项目有效实施。尽量明确合同应有的条款和内容。

3、合理设置绩效目标和指标

参照承德市市级部门预算绩效目标设定规范合理设置绩效目标和指标，绩效目标的设置要突出专项资金的关键性特点，数量合适，重点突出；绩效指标的设置要清晰体现出项目实际内容。本项目总体绩效目标应针对项目资金的预期产出以相应的指标予以细化、量化，将项目相关业务的数量、质量内容纳入总体目标；时效指标应体现项目完成时限，社会效益指标应反映项目建成投入使用有效提高退休人员档案管理服务水平带来的社会影响。



七、附件

1、绩效评价工作组名单

| 工作组 | 姓名 | 工作单位 | 职务/职称 |
|------|-----|------------------|-------|
| 主评人 | 崔春华 | 承德燕山会计师事务所有限责任公司 | 主任会计师 |
| | 吴丽珍 | | 注册会计师 |
| 项目经理 | 李长存 | | 注册会计师 |
| 项目助理 | 李天琪 | | - |

2、承德市双滦区人力资源和社会保障局国有企业退休人员人事档案
管理服务中心工程项目绩效评价表。

承德燕山会计师事务所
有限责任公司

河北·承德

中国注册会计师：



中国注册会计师：



二〇二三年九月十五日



附件2 承德市双滦区人力资源和社会保障局国有企业退休人员人事档案管理服务工程中心工程项目绩效评价指标表

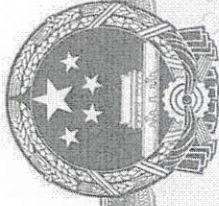
| 一级指标 | 分值 | 二级指标 | 分值 | 三级指标 | 满分值 | 指标解释 | 评分依据及标准 (最高满分最低0分) | 扣分原因 | 得分 |
|------|----|---------|----|---------|-----|--|---|---|----|
| 决策 | 14 | 项目立项 | 4 | 立项依据充分性 | 2 | 项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。 | 立项申请及批复资料、省市有关政策文件 | | 4 |
| | | | | 立项程序规范性 | 2 | 项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。 | | | |
| | | | | 绩效目标合理性 | 2 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。 | | | |
| | | 绩效目标 | 6 | 绩效指标明确性 | 4 | 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。 | 是否细化、清晰、可衡量 | 数量指标应设置为服务中心具体装饰装修面积；时效指标未明确具体完成时间；社会效益指标设置为利用率，不贴切。扣2分 | 2 |
| | | | | 预算编制科学性 | 4 | 项目预算编制是否经过科学论证，有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。 | 项目预算内容匹配、测算依据充分 | 未提供预算资料，本年资金投入40万元，不能满足项目实际需求，扣一半分值 | 2 |
| 过程 | 26 | 资金投入 | 4 | 预算执行率 | 4 | 项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。 | 预算执行率=（实际支出资金/预算资金）×100%。 | | 4 |
| | | | | 资金使用合规性 | 4 | 项目资金使用是否符合相关的财务管理规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。 | ①是否符合国家财经法规和财务管理制度的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况 | | 4 |
| | | | | | | | 检查管理制度的制定及合规性 | | |
| | | 制度执行有效性 | 4 | 管理制度健全性 | 4 | 项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。 | | | 4 |
| | | | | 制度执行有效性 | 4 | 项目实施是否相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。 | 按制度规定检查执行情况 | | 4 |



附件2 承德市双滦区人力资源和社会保障局国有企业退休人员人事档案管理服务中心工程项目绩效评价指标表

| 一级指标 | 分值 | 二级指标 | 分值 | 三级指标 | 满分值 | 指标解释 | 评分依据及标准 (最高满分最低0分) | 扣分原因 | 得分 |
|------|-----|------|-----|------------|-----|---|----------------------------------|---|-------|
| | | 实施 | 18 | 政府采购制度执行情况 | 10 | 项目实施是否符合相关规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。 | 按制度规定检查执行情况 | 项目于2021年11月完成并投入使用，工程款支付不及时，且合同条款过于简单，未明确开工日期。综合考量扣2分 | 8 |
| 产出 | 30 | 产出数量 | 8 | 服务中心装饰装修面积 | 8 | 项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。 | 实际完成率=（实际完成工程量/计划（或设计）工程量）×100%。 | | 8 |
| | | 产出质量 | 8 | 工程质量合格率 | 8 | 项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。 | 质量验收资料或其他佐证材料 | 验收单仅签字盖章，未填写验收结论，扣1分 | 7 |
| | | 产出时效 | 7 | 完成及时性 | 7 | 项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。 | 项目实际完成耗用时间与计划耗用时间比较 | | 7 |
| | | 产出成本 | 7 | 成本节约率 | 7 | 完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本本的比较，用以反映和考核项目的成本节约程度 | 实际成本与预算成本比较，超支扣分 | | 7 |
| 效益 | 30 | 项目效益 | 30 | 社会效益 | 10 | 项目建成投入使用有效提高退休人员档案管理服务水平带来的社会影响 | 根据项目实施影响综合判定 | | 10 |
| | | | | 可持续影响 | 10 | 项目实施使用年限及后续影响。 | 根据使用情况综合判定 | | 10 |
| | | | | 服务对象满意度 | 10 | 反映受益对象对相关各项工作的满意程度 | 调查问卷结果综合考量 | | 10 |
| 总得分 | 100 | | 100 | | 100 | | | | 92.00 |





营业执照

统一社会信用代码
91130802771313056X

扫描二维码
登录国家企业信用
信息公示系统了
解更多登记、备
案、许可、监管
信息



(副本)

副本编号: 1-1

名称 承德燕山会计师事务所有限责任公司

类型 有限责任公司(自然人投资或控股)

法定代表人 肖丽莉

经营范围 承办各类企业的审计、验资、会计咨询和服务及其他法定业务
(凭会计师事务所执业证书核定的内容从事经营)。

注册资本 壹佰万元整

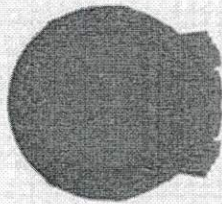
成立日期 2005年01月24日

住所 承德双桥区新华路富华新天地20层2016、2017
办公



登记机关

2023年08月10日



会计师事务所 执业证书

名称：承德燕山会计师事务所有限责任公司

首席合伙人：

主任会计师：肖丽莉

经营场所：承德双桥区新华路富华新天地20层
2016、2017办公

组织形式：有限责任

执业证书编号：13030003

批准执业文号：冀财会[2005]4号

批准执业日期：2005年1月24日



说明

- 1、《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批，准予执行注册会计师法定业务的凭证。
- 2、《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的，应当向财政部门申请换发。
- 3、《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
- 4、会计师事务所终止或执业许可注销的，应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。



发证机关：河北省财政厅

行政审批专用章

2005年1月24日



中华人民共和国财政部制



姓名 吴丽珍

性别 女

出生日期 1964年4月8日

工作单位 承德燕山会计师事务所有限责任公司

Working unit

身份证号码 130802196404080821

Identity card No.





姓 名 崔 春 华
Full name
性 别 女
Sex
出 生 日 期 1953年7月8日
Date of birth
工 作 单 位 承德燕山会计师事务所有限责任公司
Working unit
身 份 证 号 码 130802195307081027
Identity card No.

