

中共双滦区委党校文件

双滦党校〔2025〕7号

170825

2024 年中共承德市双滦区委党校关于 区级预算部门年度项目绩效自我评价报告

为配合区级部门年度项目绩效评价工作，提高财政资金使用效益和管理水平，我校积极开展 2024 年度区级预算部门项目支出绩效自评工作，情况报告如下：

一、项目基本情况

2024 年我校申请干部培训专项业务费项目经费 10 万元，科研和决策咨询项目 2 万元，一方面用于培训全区乡科级领导干部、村社区党组织书记、企事业单位领导人员和基层党员等，通过教育培训，增强党员干部的理论素质和实际工作能力，努力造就一支忠诚、干净、担当，能够适应新时期工作任务的党员干部队伍；另一方面用于师资培训，提升教师自身素质和修养，以便更好完成培训工作，还有一方面用于科研及政策咨询工作。

二、项目绩效目标

(一)项目资金细化分配情况

两个项目资金预算 12 万，全部来自上级财政拨款，用于全区党员干部培训及党校师资培训。

(二)项目政策依据

根据中共中央印发《中国共产党党校工作条例》第十章第六十一条：“党校工作所需经费，列入各级财政预算”，以及双滦区财政局《关于 2024 年部门预算的批复》（双滦财〔2024〕10 号）

三、项目绩效目标实现情况

双滦区委党校干部培训专项业务费 2024 年预期绩效目标是：1. 完成区委下达的党员干部培训主体班次任务；2. 完成党校师资培训及精品课、优质课件任务；3. 教育培训工作符合县区级党校培训有关要求。

双滦区委党校科研和决策咨询项目 2024 年预期绩效目标是：1、完成 2 个省级课题结项，5 个省市级课题立项；2、完成 2 篇高质量调研报告；3、完成 4 篇三级以上刊物论文刊发。

项目产出指标是数量完成率（主体班培训实际完成占计划完成比率）质量达标率（受委托单位培训合格人数占计划合格完成率）时效达标率（实际时间完成占计划完成时间比率）设定；效果指标按可持续影响效益、社会效益（群众满

意度) 设定。

四、绩效目标设定质量情况

(一) 绩效评价目的

通过项目立项情况、资金使用情况、项目实施管理情况、项目绩效表现情况自我评价, 了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效, 检验资金支出效率和效果, 分析存在的问题及原因, 及时总结经验, 改进管理措施, 不断增强和落实绩效管理责任, 完善工作机制, 有效提高资金管理水平和使用效益。

(二) 绩效评价标准和评价方法

评价标准:

1. 项目资金到位情况: 双滦区财政下达 12 万元, 实际到位 12 万元, 到位率 100%, 使项目实施有了资金保障。

2. 项目资金使用情况: 根据年初预算, 主体班次培训完成任务合格后支付 34000 元, 占资金总数 33.3%; 党校师资培训任务完成合格后支付 6000 元, 占资金总数 0.5%。因财政紧张, 例行节约, 在完成项目目标任务基础上, 项目资金完成项目资金支付 100%; 科研和决策咨询项目完成绩效目标基础上, 未发生费用, 也就未发生资金支付。

3. 资金管理情况: 我校严格按照区财政相关政策制度管理, 并根据会计法、预算法等法规制定单位专项资金财务管理制度、项目资金的支出, 通过项目管理科室, 根据项目进

度提出申请，支出手续齐全后，经校班子会研究决定后拨款，确保专款专用。

4. 项目组织实施情况：该项目于 2023 年 12 月完成单位申请及部门审核报告；2024 年 2 月下达该项目批复；2024 年 12 月资金拨付到位，全部完成支付。

评价方法：采取上下互动，内业与外业、定性与定量相结合的方式统一组织，分阶段实施。

（三）绩效评价实施过程

1. 前期准备：一是高度重视，加强组织领导，把绩效考核工作作为重点工作来研究和部署，科学制定计划，稳步有序推进，确保了工作任务按序时进度推进；二是落实责任，强化考核任务落实、细化落实措施，做好工作谋划和考评指标跟踪、监控和问题整改。成立了预算绩效自评工作领导小组，加强对绩效工作的组织领导；三是收集整理资料。评价小组收集了相关规章、制度、职责、工作计划等各种资料，有力辅助工作。

2. 组织实施：根据双滦区财政局对本次部门绩效评价的相关规定，我校以抽调问卷和单位自评相结合，组织实施部门支出绩效评价工作。在抽调问卷评价中，主要采取听取汇报、查阅问卷、核对原始记录、询问相关人员等方法，重点评价了预算执行、各项专项资金支出的控制管理及专项资金绩效目标实现情况。

3. 分析评价：我校根据区财政要求及我校工作实际，对考核内容进行了细化量化，将创建目标和任务层层分解到领导、部门、专人，并纳入年度岗位目标责任考评范围，既分工负责，又互相配合，领导的重视、明确的职责、有力的推动了绩效管理项目自评工作的顺利完成。

五、绩效评价指标分析情况

（一）项目管理绩效情况分析

1. 项目的绩效目标和指标：双滦区干部培训专项业务项目自下而上申报，我校向双滦区财政局申报，该项目经财政局评审后，双滦区财政局下发《关于 2024 年部门预算的批复》（双滦财〔2024〕10 号）。我校按照年初计划，预计完成以下两个绩效目标。（1）干部主体班次 10 节；（2）师资培训 3 次，精品课件 2 个。

2. 项目完成情况：我校严格按照批复的资金项目实施培训，圆满完成了任务，并受到了好评。现已拨付 100% 资金。

3. 资金到位率：2024 年，干部培训专项业务费预算 10 万元，实际拨付资金 10 万元，实际拨付资金占预算安排资金的 100%。

4. 资金支出进度：资金是否按照规定的时间进度要求支出，项目资金支出根据培训业务进度，每完成一次即刻对授课效果进行评价，在满足支出要求后支付 100%。我校目前支出资金 4 万元，完全按照规定支出。

5. 资金使用规范性：干部培训专项业务严格按照专项资金管理办法，校财务对项目支出手续进行严格审核，授课教师身份证、工资卡、发票、培训通知齐全后，由项目管理部门提出申请，领导班子会研究同意拨付后，进行专项资金支付。资金支出手续齐全，符合财务管理制度和资金管理办法。

（二）项目结果绩效情况分析

项目实际完成率达到 100%，具体如下：

一、年度工作目标完成情况

1. 教学培训情况。涉及“党委下达培训任务完成率、党的理论教育和党性教育课程教学安排比例、领导干部上讲台制度落实、教学工作质量评估”4项指标，均按计划完成，无扣分情形。

①2024年，我校采取线上线下相结合方式，目前已组织培训班10期，党课下基层22期。②科学设置教学课程，党的政治理论教育在教学安排中不低于70%、党性教育不低于20%；③领导干部到党校讲课2次，占主体班次总课时比例达28%；④每次培训结束后，都对教学工作进行质量评估或评价，评估满意率均在90分以上。

2. 科研和决策咨询工作。涉及“公开发表论文出版学术著作情况，市级及以上课程立项情况、决策咨询成果批示”3项指标12月中旬前完成，此项能得满分。

①我校教师在三类以上报刊发表论文4篇，已完成8分，②我校申请立项省部级课题2个，已顺利立项；③撰写调研文章4篇。

项目完成产生很好的效益：

1. 可持续影响效益。2024 年度，我校举办的各类班次类别较为齐全，培训对象范围较广，围绕各类理论宣讲重点和区委区政府中心工作开展培训工作，有效提高了乡科级及以下领导干部、基层党组织书记、企事业单位领导人员、普通党员的政治理论素养和实际工作能力。

2. 社会效益。通过线上与线下结合、走出去与请进来结合开展师资培训，党校教师的综合素质、授课水平都有了明显提升，智库作用逐步彰显，项目预算的执行，对促进我校教学科研工作实现新跨越，充分发挥党校主体功能有着积极的推动作用。

六、项目综合评价等级和评价结论

（一）按照干部培训专项业务资金项目绩效评价指标和标准，逐条逐项进行评分，该项目共计得分 100 分

（二）通过上述工作的开展，我校较好地完成了 2024 年干部培训专项业务的绩效目标和任务。通过项目的实施，党校始终坚持政治引领和正确的办学方向，坚持“党校姓党”，明确职责定位，认真开展教学培训和理论宣讲工作，较好地服务了区委区政府工作大局，充分发挥了“三阵地一熔炉”作用，为全区干部队伍建设和经济社会发展提供了智力支持和人才保障。

中共承德市双滦区委党校
2025 年 2 月 14 日

