

附件 2:

部门整体支出绩效自评报告

(2024 年度)



评价类型: ☒ 项目实施过程评价 ☐ 项目完成结果评价

部门 (单位) 全称



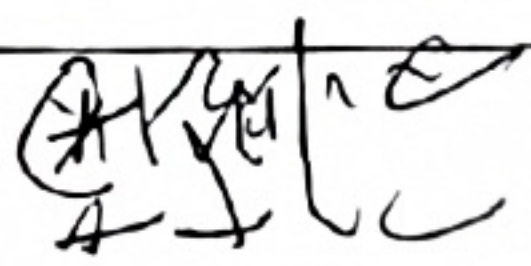
(公章)

双湖区党委党校

主管部门审核意见:



财政部门审核意见:



填报日期 2025 年 2 月 14 日

双湖区财政局制

中共双滦区委党校文件

双滦党校〔2025〕6号

何晓芳



2024年中共承德市双滦区委党校 部门整体支出绩效自评报告

为规范区级部门整体支出绩效评价工作，提高财政资金使用效益和管理水平，根据《双滦区财政局关于印发〈区级预算部门整体支出绩效评价操作规程（试行）的通知〉》（双滦财〔2025〕12号）的相关要求，我单位特研究制定了预算部门整体支出绩效自评报告，内容如下：

一、部门基本情况：

（一）部门职责及机构设置情况

部门职责：

1、研究马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕党的中心任务和区委的重大决策部署，对国内外，尤其是区内重大理论和现实问题开展理论研究，为教学和社会实践服务，并将重要成果提供给区委、区政

府决策参考；

2、参与干部培训计划制定工作。根据区委对干部队伍建设的要求，有计划地乡科级领导干部、企事业单位领导人员、村（社区）党组织书记和基层党员等重点人群进行培训，负责对学员在党校学习期间的表现进行考核并提出使用建议；

3、受区委委托举办专题研讨班，围绕经济社会发展和党的建设等重大问题开展科学研究，承担党委和政府下达的调研任务；

4、协助配合区委组织部开展同校外教研机构和组织的合作与交流，承担外埠学员的教育培训工作；

5、完成区委交办的其他任务。

机构设置：

部门机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
中共承德市双滦区委党校	事业（参公管理）	科级	财政性资金基本保障

（二）部门年度整体收支情况

按照预算管理有关规定，目前我省部门预算的编制实行综合预算管理，即全部收入和支出都反映在预算中。中共承德市双滦区委党校的收支包含在部门预算中。

1、预算收入说明

反映本部门当年全部收入。中共承德市双滦区委党校（281）2024年预算收入 115.04 万元，其中：一般公共预算收入 115.04 万元，上级补助收入 0.00 万元，事业收入 0.00 万元，其他来源收入 0.00 万元。

2、预算支出说明

收支预算总表支出栏、基本支出表、项目支出表按经济分类和支出功能分类科目编制，反映双滦区委党校部门预算中支出预算的总体情况。2024 年支出预算 115.04 万元，其中基本支出 108.15 万元，包括人员经费 102.94 万元和日常公用经费 5.20 万元；项目支出 6.9 万元，上缴上级支出 0 万元，对附属单位补助支出 0 万元。全部为区本级支出。

3、机关运行经费安排情况

本单位为全额事业单位，无机关运行经费。

4、财政拨款“三公”经费预算情况及增减变化原因

2024 年，我校“三公”经费预算安排 0.00 万元，其中因公出国（境）费 0 万元；公务用车购置及运维费 0 万元（其中：公务用车购置费为 0 万元，公务用车运行维护费 0 万元）；公务接待费 0.00 万元。

2024 年“三公”经费总体与 2023 年相比持平，其中公务接待费 0.00 万元与 2023 年持平，其他和 2023 年一样，均为 0 万元。主要原因是：响应中央八项规定，厉行节约。

5、政府采购预算支出：

2024 年，我校安排政府采购预算 1 万元。

6、国有资产信息：

中共承德市双滦区委党校固定资产占用情况表

编制部门：中共承德市双滦区委党校

截止时间：2024 年 12 月 31 日

项目	数量	价值（金额单位：万元）
资产总额	——	15.896

1、房屋（平方米）		
其中：办公用房（平方米）		
2、车辆（台、辆）	——	
3、单价在 20 万元以上设备	——	
4、其他固定资产	——	15.896

中共承德市双滦区委党校上年末固定资产金额为 15.896 万元（详见上表）。

2.00	一级	二级	三级指标	绩效指标描述	符号	指标值	单位（文字描述）	指标值确定依据
3.00	指标	指标				值		
4.00	2	轮训次数	反映轮训副科级、基层干部、党员期数	>=	8.00	按年度计划较好完成任务	与年度计划数量比较	
5.00	产出指标	3	随机抽调两批学员参与量化满意度打分数（百分制）	反映党校培训教育质量	>=	80.00	按年度计划较好完成质量任务	大于 80 分人数与抽调总人数比值
6.00	4	按时完成率	反映党校培训按计划时间完成期数	<=	80.00	按年度 12 个月如期较好完成的数量	如期完成数量与年度计划比值	
7.00	效果指标	9	达到绿色产业标准	不进行基础设施建设，不对生态环境产生坏的影响，属于绿色生态产业。	<=	1.00	产生的垃圾、造成的环境影响限值	国家空气、环境指标值比较
8.00	10	基本公共社教宣传水平	为双滦区广大社区基层工作者社教宣传	>=	80.00	下街道、社区社交活动数量	街道、社区宣讲数量与计划数量比值	

9.00	8	参与政府决策活动次数	参与决策咨询活动次数	>=	1.00	参与创城、主题教育活动次数	参与教育活动次数与计划次数比值
10.00	12	参训学员满意度	被抽调学员满意人数占总数的比例	>=	80.00	反映受训学员满意度	随机抽调部分学员打分
11.00	12	受委托培训单位满意度	受委托培训满意单位与受委托单位总数比值	>=	75.00	反映受委托单位满意度	随机抽取部分单位打分
12.00							

（三）部门主要履职情况部门

整体支出绩效目标：

主要工作完成情况：

一、年度目标任务完成情况

2024 年，在区委的正确领导下，区委党校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，始终坚持为党育才、为党献策的党校初心，圆满完成了全年目标任务，发挥了党员干部教育培训主渠道、主阵地作用。经验做法被《河北日报》等主流媒体采用，年内获评全市党校系统教学管理奖等荣誉称号。现就一年来的工作总结如下：

一、持续加强学习，提高政治素质和履职能力

（一）加强理论学习。始终把学习当做党校立校之本、干事创业之基。制定年度学习计划，紧扣习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记视察河北视察承德重要讲话指示精神等理论学习重点，结合“第一议题”制度落实，采取党支部学习、每周五集体学习等形式加强学习、积极研讨。依托学习强国、智慧校园等平台资源，组织教师在政治理论上先学一步、深学一层，把思想和行动统一到党

中央的决策部署中去。

（二）提高党性修养。把机关党建做为提高党组织战斗力、提高党员政治修养、综合素质的重要抓手，结合“四强四好”标准，组织班子成员和党员教师，亮牌示范、争先创优。立足党校政治学校的功能定位，结合“三会一课”开展经常性的党性教育活动，教育引导班子成员和党员教师坚守初心使命，锤炼政治品格。

（三）提升履职能力。深入学习贯彻《规划》《条例》及中央、省、市区委对党校办学治校的有关要求，认真落实全国全省全市党校校长会议精神和党的二十届三中全会中关于“建立基本培训机制”的安排部署，开展集体备课5次、全省党校系统“好课共享”线上学习9次，明确新时期党校工作的目标、要求并有序落实。严格落实意识形态责任制，坚持用学术讲政治，加强对意识形态、保密安全等方面的学习，筑牢安全思维底线，提升化解风险能力。

二、聚焦主责主业，高标准完成年度目标任务

（一）立足功能定位，办好主体班次。以习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线，先后举办各类培训班16期，涵盖科级干部、股级干部、村（社区）党组织书记、入党积极分子和党员发展对象、基层党员等基本培训对象，培训学员3000余人。课程设置充分体现“一个中心、四个方面”教学布局，党的政治理论教育在教学安排中不低于70%、党性教育不低于20%，教学培训的针对性和实效性显著增强。

（二）创新培训形式，开展巡回宣讲。加强对镇街基层党校的业务指导和师资配送，持续推进基层党校建设，相关做法2次在全市组织系统会议、全市党校系统会议上做经验交流。围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记视察承德视察双滦重要讲话指示

精神、党的二十大和二十届三中全会精神、《中国共产党纪律处分条例》等理论重点和区委区政府中心工作，深入到农村、社区、园区、学校、医院等基层一线，开展党课“六进”、送教下基层宣讲 12 场次。

（三）立足为党献策，强化科研咨政。结合区情实际，打造案例教学课程 2 节、作为全市两个县区之一被选送至省委党校参加全省“好课程”评选。鼓励教师参与课题立项和理论研究。2024 年发表论文 3 篇、撰写调研文章 4 篇、3 项省委党校（行政学院）系统科研协作项目、2 项市政研会科研项目成功立项、2 项省、市级课题顺利结项，立项数量居各县区党校前列。

（四）坚持质量立校，提升办学水平。加强师资队伍建设，选派 2 名教师到省委党校进修，1 名教师到省委党校上挂“访学”半年。年内新引进教师 1 名，1 名教师被评为副高级职称，教师年龄、职称结构得以改善。坚持“学术研究无禁区、课堂讲授有纪律”，落实“教案审核—集体备课—新课试讲—评估反馈—整改提升”闭环管理，严明课堂教学意识形态安全底线和红线。对标基本培训要求，完善课程体系，新开发党性修养、意识形态、家风家训等专题课 4 讲、本地特色课 2 节，区委党校自有课程达到 31 讲。

（五）落实区委要求，服务中心大局。将习近平法治思想、意识形态、乡村振兴战略、高质量发展、总体国家安全观、《中国共产党纪律处分条例》、铸牢中华民族共同体意识、家风家训、统计法、信访工作条例等内容纳入主体班次，围绕基层治理、普惠托育服务等经济社会发展热点难点开展课题研究，使党校的工作紧扣区委区政府“脉动”，更好地服务中心大局。做好文明城市创建、街道大工委制包联社区，招商引资等工作。

本年度部门预决算等财务工作开展情况：

1、本单位财务管理、绩效管理、决算组织、编报、审核情况。

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执行勤俭办一切事业方针体现。为了加强这一管理，我们建立健全了各项财务制度，这样财务日常工作就可以做到有法可依，有章可循，实现管理规范化、制度化。对一切开支严格按财务制度办理。

单位预算是机关完成各项工作任务，实现计划的重要保证，也是单位财务工作的基本依据。因此，认真做好审批局的收支预算具有十分重要的意义。根据局机关的发展实际，既要总结分析上年度预算执行情况，找出影响本期预算的各种因素，又要客观分析本年度国家有关政策对预算的影响，还要广泛征求各股室意见，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”遗大投原则，确保局机关各项工作顺利完成。

年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务，财务报表是反映单位财务状况和收支情况的书面文件，是财政部门和单位领导了解情况，掌握政策，指导本单位预算执行的重要资料，也是编制下年度局机关财务收支计划的基础。认真细致地搞好年终决算和编制各种会计报表，同时针对报表又撰写了详尽的财务分析报告。

本着厉行节约，保证需要地原则，坚持做到多请示，多汇报，不该购的不购，不该报的不报，充分利用办公室现有资源，科学调度，合理调剂，能用则用，能修则修，以最小的支出，取得最佳效果。

2、本单位决算公开工作、主管部门对所属单位按规定批复决算工

作开展情况。

在区政府的精心指导和直接帮助下，坚持“真实、准确、全面、及时”的八字方针，扎扎实实地做好各项上演的基础茶，使决算公开工作规范化、制度化，保证财政决算所提供的数据资料真实、准确、全面和及时。

3、对单位决算管理及报表设计的意见建议。

决算编制与预算执行互相联系，不能脱节。在预算执行过程中，操作不规范，尤其是专项资金，存在先办事，后批钱，先上项目，后劲找资金现象。

4、对加强部门决算数据分析利用工作的建议。

一是部门决算全面反映部门收支状况。预算单位的开展，要依托一定的财力作保障，财政总决算只能反映预算安排财力的收支情况，反映的收支范围相对较小。部门决算收支，不仅包括财政安排的预算收支，也包括部门自己组织的收支。二是直接反映部门人员支出和公用支出情况。部门决算是财政总决算缺位的补充。

二、部门整体评价工作开展：

（一）绩效评价目的

为严格落实《中华人民共和国预算法》及省、市、区绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，促进党校自身在工作中、岗位中的定位和和需要担负起的责任。

（二）绩效评价实施过程

1. 成立领导小组、制定自评方案：一是高度重视，加强组织领导，把绩效考核工作作为重点工作来研究和部署，科学制定计划，稳步有序推进，确保了工作任务按序时进度推进；二是落实责任，强化考核任务落实、细化落实措施，做好工作谋划和考评指标跟踪、监控和问题整改。成立了预算绩效自评工作领导小组，加强对绩效工作的组织领导；三是收集整理资料。评价小组收集了相关规章、制度、职责、工作计划等各种资料，有力辅助工作。

2. 对照自查、撰写评价报告：根据双滦区财政局对本次部门绩效评价的相关规定，我校以抽调问卷和单位自评相结合，组织实施部门支出绩效评价工作。在抽调问卷评价中，主要采取听取汇报、查阅问卷、核对原始记录、询问相关人员等方法，重点评价了预算执行、各项专项资金支出的控制管理及专项资金绩效目标实现情况并形成了一份绩效报告。

3. 绩效报告评价分析：我校根据区财政要求及我校工作实际，对考核内容进行了细化量化，将创建目标和任务层层分解到领导、部门、专人，并纳入年度岗位目标责任考评范围，既分工负责，又互相配合，领导的重视、明确的职责、有力的推动了绩效管理项目自评工作的顺利完成。

三、部门整体支出绩效评价分析情况

通过对照《部门整体支出绩效评价指标体系评分表》（附件1），逐项文字表述得分构成得出如下结论：

（一）投入绩效情况分析：

1. 绩效目标和指标设定：

1) 职责明确：部门的职责设定非常符合“三定”方案中赋予的职责和年度承担的重点工作，反映和评价部门的目的性和计划性。

2) 活动合规性：部门活动的设定在部门所确定的职责范围之内；部门符合区委发展规划及本部门的年度工作安排和发展规划。双滦区干部培训专项业务项目自下而上申报，我校向双滦区财政局申报，该项目经财政局评审后，双滦区财政局下发《关于2024年部门预算的批复》（双滦财〔2024〕10号）。我校按照年初计划，预计完成以下两个绩效目标。（1）干部主体班次10节；（2）师资培训3次，精品课件2个，省级课题1个，市级课题1个。

3) 绩效活动合理性：活动目标时课量化的，可通过清晰、可衡量的关键指标值予以体现。我校严格按照批复的资金项目实施培训，圆满完成了任务，并受到了好评。

4) 目标覆盖率：部门年度申报绩效目标项目资金额与部门项目预算资金总额的比率=1，完全达到反应部门落实财政部门绩效目标申报要求的资金覆盖情况。

5) 目标管理创新：我单位创新绩效目标2个，分别是：1) 立足新时期党员干部教学培训需求和中央、省、市、区委关于党校办学治校的有关精神，积极探索，大胆创新实践。针对师资力量薄弱、

基层党员干部受教育渠道窄、听高水平党课机会少等问题，创新思路，完善机制，会同组织部门出台了《关于进一步加强乡镇、街道基层党校建设的通知》《关于建立区级党员干部教育培训师资库的通知》《开展“万名党员干部进党校”工程的通知》《关于加快推进党员干部教育培训现场教学点建设的通知》等一系列文件，在全区6个乡镇、3个街道全部建立基层党校。2）我区基层党校和特色“微党课”做法被河北日报、河北经济日报、承德日报、省委党校报以及学习强国等媒体广泛推介，相关做法被兄弟县区广泛学习、被省委党校报采用，《抓好基层党校建设趟出党员教育新路》《新时期加强县区级党校建设的实践思考》被区改革办采用。

（二）过程绩效情况分析：

1、预算配置：

财政供养人员控制率为100%，“三公经费”变动率为-100，达到了目标值。重点支出安排率为100%。

2、预算执行：

预算完成率为100%，预算调整率为8.46%，达到目标值；支付进度率为全年进度100%，结转结余率为0，公用经费空置率为100%，“三公”经费控制率为0，政府采购执行率为100%，以上均已达到了目标值。

3、预算管理：

部门为加强预算管理，规范财务行为，已经制定了较完善的预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度，这些制度合法、合规、完整；预算资金使用完全符合相关的预算管理制度，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；能按政府有关规定公开预决算信息；部门基础信息完善，基础数据信息和信息资料真实、完整、准确。

4、资产管理：

部门为加强资产管理、规范规范管理行为而制定了较健全完整的资产管理制度，合法、合规、完整，并得到有效执行；部门的资产保存完整、使用合规、收入即使足额上缴，账实相符；固定资产利用率为 95.9%，达到了目标值。

5、预算绩效管理：

部门纳入绩效监控的项目数量占实际申报绩效目标项目数量比值为 100%，达到目标值。

（三）产出绩效情况分析

项目实际完成率为 100%，项目质量达标率为 100%，重点工作全部落实，办结率为 100%，部门绩效自评站比率为 100%。

（四）效果绩效情况分析

部门不存在违规问题，违规律为 0，部门预算绩效管理考核评

价得分 100，部门评价结果应用率为 100%；部门按要求对社会公开绩效评价结果，同时及时将绩效评价结果工作开展情况向同级政府、人大等部门报告；同时服务对象问卷调查社会公众满意度为 100 分。

四、存在的问题：

因为我单位人员少，只有 5 名任课教师，除了讲党课还要担负其他工作，在固定资产管理上还有不规范的地方，人员专业素质还有待提高。

五、整改措施或建议：

对于固定资产管理问题，我们要加强和完善管理制度，加强人员培训，优化财政资源配置，提高绩效意识。

